

新型コロナの感染拡大防止、航空ネットワークを維持し、航空輸送需要回復に対応するための必要な支援継続を！

フェニックス

PHOENIX

＜発行者＞

航空安全推進連絡会議 03-3742-9359

日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770

航空労組連絡会 03-3742-3251

http://www.kohkuren.org/



航空連第35回定期総会で、加盟挨拶するエミレーツ航空労組の石川書記長。右側中段

雇用と生活守るため エミレーツ航空労働者が労組結成

航空連加盟を満場一致で承認

「雇用不安に立ち向かうには、みんなできまわって会社と交渉する必要があります。そのためには労働組合が必要」

エミレーツ航空日本支社で働く労働者が労働組合を結成し、航空連第35回定期総会（9月13日）で、航空連加盟が満場一致で承認された。

致で承認されました。

エミレーツ航空労働組合（EKA）が結成されたのは9月6日。アラブ首長国連邦（UAE）に本社があるエミレーツ航空では、運休・減便が相次ぐなか、賃金削減や人員削減などのリストラが打ち出されており、雇

各社で動き出す事業の見直し

懸念される雇用への影響 期限迎える米国の給与支援

新型コロナウイルスの感染者数は全世界で3200万人を超え、死者は100万人に迫ろうとしています。欧州で新型コロナウイルスの感染が再び拡大しています。日本政府は10月初めにも、「世界からの新規入国の受け入れを一部再開する方向で検討に入った（9月23日「朝日新聞」）とのことです。

新型コロナと航空

米ジョンズ・ホプキンス大の集計によると、米国ではいま4万4500人が毎日感染し、インドでは9月1日より1日あたり7万9000人が感染しています。

ロイター通信によると、フランス第3の都市リヨンでは、感染の再拡大を受け、イベント入場者数をこれまでの5000人から1000人に制限するほか、午後8時以降の屋外の店舗販売を禁止します。フランスでは9月19日、1日の新規感染者数が1万398人と、これまでの最多を記録しました。イタリ

スペインの首都マドリ

ドでは、コロナ感染が急拡大している一部地域でロックダウン（都市封鎖）措置がとられました。

欧州で新型コロナウイルスによる死者が最多のイギリスでは、1日に少なくとも6000人のペースで感染者が増加していると報じています。

3月以降に世界中の旅客便が運航停止しました。それから7カ月、国際線がいつごろ回復するかめどはたしません。国際航空連合協会（IATA）は、24年以前にコロナ以前の水準に回復する

と見込めないとの見通しを示し、航空会社にとって貨物運送は重要な収入源と述べています。従来、航空会社の売上高に占める貨物の割合は15%程度でしたが、コロナ禍で約25%に増えています。

日本国内では、ユナイテッド航空が10月から客室乗務員の成田基地を廃止すると発表したことで、航空での雇用不安が一気に高まっています。

航空連のまとめによると、タイ航空は破綻に伴い裁判所の管理下に入り、年末までに再建計画が示される予定です。日本路線への影響は避けられませんが、スカンジナビア航空日本支社では、人員削減について労使協議が始まっています。米国では雇用や賃金を確保するCARES法（コロナ支援・救済・経済保障法）が

■主な記事から■

- ▶ TFK分会、粘り強い取り組みで雇用安定や制度を改善 2面
- ▶ 客室乗務員が一人でも加入できるJCU。これまでの成果を振り返る 2面
- ▶ JAL 争議 争議解決求め都内2カ所で宣伝行動。延べ400名超が参加 3面
- ▶ 「GoTo」キャンペーンで懸念される感染拡大 3面
- ▶ 安全会議大阪支部、大阪航空局に安全要請。議論深め前向き回答を引き出す 4面
- ▶ ITF ニュース 豪の雇用を守るコロナ対策 4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org

用や暮らしを守るためには労働組合が必要との機運のたかまりのなか結成されました。

新型コロナウイルスの感染拡大を受け、エミレーツ航空は日本の3路線（ドバイ・成田・羽田・関西）を相次ぎ運休・減便としています。7月から運航を再開したドバイ・成田線は週4便、ドバイ・関西線は週4便、羽田線は1便が続き、田舎は休航が続いています。

エミレーツ航空本社（アラブ首長国連邦・UAE）では、CEOメッセル・セシと社長100%、エグゼクティブ50%、一般職25%の減給が発表されました。ロイター通信によると、エミレーツ航空が従業員約30%に相当する3千人程度の人員削減を計画している。エミレーツ報道担当は「わが社の乗客・乗員については正式発表していないが、事業見直しに際してはコスト削減を」と回答したと報じました。6月には解雇の数千人を無給休暇にいった報道もありました。

日本支社では、全職場を対象に在宅勤務の導入や無給休暇が奨励されました。一方、支社長は本国内に帰国しないです。

4月に入ると週3日の休業。休業日は賃金40%カットが強制され、夏季一時金は未支給。職場では運休・減便の長期化のなか、人員削減やさらなる賃金引き下げへの不安は日増しに高まっています。一方で、「何とかしなければ」といった労働結成に向けた機運も醸成されていきました。

エミレーツ航空労組の原岡委員長は「新型コロナウイルスという未曾有の事が起こり、航空業界全体で賃金削減、人員整理が進められ、エミレーツ航空も例外ではありません。今後日本地区においても現状の賃金削減に加え、人員整理の恐れが予想される中、社員で一致団結して雇用を守って行きたい」と有志が集まり組合が結成されました。現下の厳しい状況の中、最低賃金を日本地区社員の雇用を守るために同志の皆さんが力を借り、切にお願いしたい。組合差別や昇進昇格差別はない。上向きに頑張っていく。かたがたいと差別を正当化してはいけません。コロナ危機乗り越えよう。

誘導路

果ての男性が
白人の警察官に
窒息死させられ
た事件をきくか
けに、世界中で
改めて人種差別問題への
関心が高まっています●

金米オ・フン・テ・ヌの女子シングルスで度目の優勝を果たした大坂なおみ選手は、米国で人種差別に抗議する「ブラック・ライフズ・マター（黒人の命も大切だ）」運動が続くなか、犠牲者に寄り添い試合に臨みました●

警官による暴力で亡くなった名前の氏名が書かれた7枚のマスクを用意し、勝ち上がった際に披露。優勝後に7枚のマスクに込めたメッセージを問われた大坂選手が、「あなたでなくメッセルを受け取ったのか。それが大事です」とインスピレーションに返したことが話題になりました●

「私たちが住む日本にも様々な場面で差別が厳しくあります。無言のうちに手を出しているのか。異議申し立てを抑圧する側に回っていないのか。大坂選手が提起した問題を受け止めて、足元を見つめ直す機会とした（9月15日付「朝日新聞」社説）●と考えると、解雇は労働者分断する差別の最たるものと言えるかもしれない。職場を見渡しては。組合差別や昇進昇格差別はない。上向きに頑張っていく。かたがたいと差別を正当化してはいけません。コロナ危機乗り越えよう。



4連休4日目、到着口から出てくる乗客。9月22日、羽田空港

新型コロナと航空

〈1面から続く〉
日本国内では、大手航空2社は「雇用は守る」としていますが、全日空は賃金への影響を示唆しており、日本航空では航空外の進出を計画しており、グループ会社では他業種への出向も始まりました。LCC3社（春秋航空ジャパン、ジェットスタージャパン、エアアジアジャパン）では人員

規模縮小に向けた希望退職の募集が行われています。航空会社の多くは、航空需要が激減したなか、一旦需要に合わせた事業規模や形態の最適化に見直し、人員規模も新たな事業規模に合わせ縮小する動きをみせています。こうしたなか、リストアップに向かう労働者・労働組合の取り組みも始まっています。航空会社の拡大を前進させています。エミレーツ航空では人員削減の影響が懸念されることから、日本支社で働く労働者が団結し新たな労働組合を結成しました。外航各組では積極的に団体交渉を求めています。交渉力を強めるために各組織の拡大が求められます。一旦人員を削減すれば、

コロナ危機 求められる冷静な対応

粘り強く交渉 制度改善へ

スカイネットワークTFK分会



JAL便のケータリングを行うTFK

労働時間・休日数の格差是正 退職金制度・賃金格差是正は今後の課題

本紙8月号（360号）で、スカイネットワークTFK分会のコロナ休業に伴う賃金補償、同一労働同一賃

金に向けた賃金制度の見直しに向けた取り組みを報告しました。今回は、契約社員からエリア社員に、そして賃金制度見直しに至る経緯を報告します。

TFKが無期雇用の「エリア限定正社員」制度を導入したのは2018年10月。有期雇用の契約社員を対象に希望者全員の雇用形態を見直ししました。これによって、TFK分会組合員全員がエリア限定正社員に移行しました。この制度によって契約期限の雇止めの不安がなくなり安心して働き続けられる保証が確保できました。

雇用形態の見直しの背景には、無期転換ルールを定めた労働契約法第18条（2013年4月1日施行）があります。契約期間が通算5年を超える

有期契約の労働者は、2018年4月から無期雇用契約に転換できる権利が発生しました。

組合の「新たな就業規則も作成される」とし、就業規則改訂目的を「働き甲斐のある会社へするため」としています。同一

如遇改善の検討を進めると回答。その後、改善案はなかなか示されず、2年後の今年8月に「人事制度改革・就業規則改訂」が発表されました。エリア限定正社員を

正社員と同等の処遇に近づけ、従業員区分では正社員の区分に該当する扱いになりました。

会社は今回の人事制度改革を「急激なビジネス環境の変化に柔軟に対応できる組織の基盤作りによって、コロナ後の新しい常態」に適応する企業の

持続性を図る」とし、就業規則改訂目的を「働き甲斐のある会社へするため」としています。同一

は、回復時に必要な人員を確保できなくなる恐れがあります。そうなれば回復が思うように進まず、生き残りさえ危ぶまれる事態、落ちかねません。

今後は、コロナ危機を乗り越えるための事業計画や、それに伴う「合理化」提案が予想されます。一方で、コロナ危機が強調され不安感を助長します。労組は、こうした危機感や不安を、必要情報開示を求め、透明性を図ることも重要です。危機にあ

つては何より冷静な対応が必須です。

JCU 困っている人の役に立ちたい 結成から9年 成果と課題

木谷委員長に聞く



JCU執行部のみなさん。前列右から2人目木谷委員長

客室乗務員が企業の所属を問わず、一人でも加入できる労働組合として活動する「ヤンキー・キヤンクルユニオン（JCU）」結成から今年で9年目を迎えました。この間、多くの相談が寄せられ問題解決に取り組んできました。木谷

委員長に成果と課題を聞きました。

JCUは、アリア航空（AZ）の2度の雇止め事件、ガルーダインドネシア航空（GA）の雇止め事件、ジェットの雇止め事件、JJPでの2度の解雇事件、ソラドエアの不当労働行為事件を解決してきました。KLMオランダ航空の雇止め問題では、2015年に3年間の契約更新を勝ち取りましたが、2018年に再び雇止めになり、現在32名の組合員が雇止め撤回と復職を求め裁判でたたかっています。

ANAのシニアCA雇止め問題は、羽田空港やANA本社前での宣伝など、職場復帰を目指すために力を強めているさなか、このことが急進され、JCUは、本人の意思を何らかの形で残すため、全日空に同種事件の再発防止と職場環境改善を求める申し入れを行って終了しました。

GAとJJPは団体交渉によって雇止めや解雇を撤回。団体交渉で解決できなかったAZ・ソラド・KLMは、労働委員会や裁判所、労働審判を活用して解決しました。こうしたノウハウを積み重ねてきたJCUは、必ず職場で困っている人たちの役に立ちます。今、新型コロナの長期化によって雇用への影響が顕著化しています。一人で悩まず、ぜひご相談ください。

いまJCUは、KLM雇止め撤回裁判に全力で取り組んでいます。コロナ禍で中断されていた裁判は、11月に口頭弁論期日が決まりました。署名・裁判傍聴など、引き続き皆さまの支援・ご協力をお願い致します。

■第3陣裁判：11月2日10時30分／東京地裁631号法廷
■第1・2・4陣裁判：11月5日10時30分／東京地裁510号法廷

JCU連絡先：03-3742-0001
e-mail:juchonbu2018@gmail.com

労働同一賃金対応への第一歩として社員区分の整理、統一をしてシンプルにし、賃金体系の整備、評価制度の導入により頑張った人が報われる制度にしたとしています。

エリア限定正社員は正社員と同等の就業規則が適用され、従来格差のあった1日の所定労働時間・5時間を8時間に、年間

休日95日を114日に、特別休暇は正社員と同等になりました。

賃金体系は、各グレードに応じた賃金昇給表を基に、各月の評価に基づき昇給のいくつ制度になりました。エリア限定正社員の賃金（基本給）は正社員の9割とされました。正社員の基準内諸手当は住宅手、家賃などが名目上廃止され見直されたものの、実質的には維持され、エリア限定正社員の賃金

格差は残されたままです。退職金制度については今後1年をかけて制度設計の見直しを行います。

TFK分会は組合員12名の小組ですが、今後の目標を「今回の人事制度改革を契機に社員との格差縮小の実現、働き甲斐のある労働条件確立を目指す」と語ります。

争議解決求め都内2カ所で宣伝行動

JAL本社前に210名

羽田空港では205名が参加



羽田空港アピール宣伝。9月22日

JAL解雇争議

9月に都内
で、JAL争議
の早期解決を求
める2つの大き
な取り組みがあ
りました。一つ
は東京地評争議
支援総行動、も
う一つは羽田空
港でのアピール
行動です。

9月15日、東
京地方労働組合評議会
(東京地評)組合員約40万
名主催の「東京地評争議
支援総行動」が取り組ま
れ、総行動の締めくくり
としてJAL本社前で
の争議支援行動が取り組ま
れました。本社前には2
10名が集まり、争議の
早期解決を求めました。

主権者あいさつした荻
原東京地評議長は「J
AL争議は9年目の闘い
に入っている。この不当
解雇事件は、100から
も解決を求められてお
り、国際的な注目と関心
も高い。JALは、国連
が掲げるSDGsの理念
も推進しているはずな
で、率先して条約を守る
模範的な対応をすべき
早期の全面解決を強く求
めます」と訴えました。

日本11Mのパワハラや
賃金差別など不当労働行
為に闘うJAL・T・U日本
エア・エム支部・大岡
委員長、KLMオランダ
航空の雇止め撤回裁判を
闘う諏訪JCU副委員長
が連帯挨拶し、JAL争
議団を代表しパイロット
原告団長、客乗原告団長
が決意表明しました。

山口パイロット原告団
長は「私たちの解雇は、
人員削減目標を達成し
、史上最高の1586億円
の利益を出した中で解
雇だった。その後、パイ
ロットは386名採用し
ている。この解雇は、モ
ノ言う労働者の排除、組
合潰しだった。コロナ禍
でも、JALのトップは
『雇用を守る』と書いて
いる。赤坂社長は『J
AL争議をできるだけ
早く解決したい』と就任
以来発言しているのだか
ら、誠意を持って発言を
実行してもらいたい。最
後まで頑張ります。内
田客乗団長は「私たちの
解雇争議も9月9月、
新型コロナ禍で航空産業
も危機に直面している。
職場では雇用不安の声が
日増しに強まっている。
職場の不安が払拭できな
いのは、解雇争議が解決
できていないから。解雇
争議の解決なしに、安全
・安心な日本航空にはで
きない。今、地上職を希
望する原告について会社
と交渉中ではあるが、乗
務職への復帰と解決金に
ついては話したいと伝え
ている。私たちは、年内
全面解決を求めて、交渉
にも取り組みにも全力で

東京地評争議支援行動。9月15日、JAL本社前にて



ぶつかりたいと訴え、
現役客乗乗務員から赤坂
社長にあてたメッセージ
が読み上げられました。
「会社は雇用を守る」
と言いますが、やはり不
安は拭いきれません。10
年前の解雇があるからで
す。早く解決して下さい」
「誠意ある対応をお願い
します。コロナの今こそ、
不安を抱えた現役社員
の信頼できる会社の姿を
ちゃんと示して頂きたい」
この不当解雇問題が解
決しない限り、JALは
21世紀に活躍できる会社
にはなれない気がしてい
ます。JALフィロソフ
イーを聞いても『それ
を言うなら、あの解雇は
う説明するんですか』と
いう思いが何度も頭の中
で繰り返されます」

9月22日には羽田空港
で、横断幕やプラカード
を持ってスタンディング
によるアピール行動が取
り組まれました。当日は
4連休「シルバーウィー
ク」の最終日と重なり、
航空を利用する多くの旅
客にアピールすることが
できました。行動には争
議団や当該組合、支援者
など約200名が参加しま
した。3密を避けるため
、参加者はスタンディ
ングの間隔を空け「解雇
争議解決を」のプラカ
ードを掲げてアピール。
ターミナルの正面駐車場
前には「JAL赤坂社
長！今こそ解雇争議を解
決！コロナ禍を乗り越
えよう！」の横断幕でア
ピールしました。

《取り組みのご案内》

■新浦安駅前宣伝
日時：10月3日
12時～13時

場所：J・R新浦安駅
JR京葉線

主催：千葉実行委員会

■経団連・厚労省・国交
省要請行動
10月15日

経団連12：00～13：00
厚労省14：00～14：30
国交省15：00～15：30

相次ぐ「GoTo」キャンペーン

職場の期待と不安

9月16日、菅政権が誕生しました。安倍政権の政策継承を訴えていることと、マスコミは「安倍継承菅内閣」などと呼称しています。若者からは「おじいちゃんばかり」になって声もあがっています。菅新政権は新型コロナウイルスの感染拡大防止を最優先課題として、経済活動との両立をめざすとしています。首相は自らの内閣を「国民のために働く内閣」と

強調しますが、「国民のために働くのは当たり前じゃないの」ってツッコミを入れたくなります。朝日新聞の「三声人語」(9月3日付)は「安倍政権を継承し、前へ進める」何も変わらないから安心して下さいとのメッセージは国民向けか。今の政権の続編だどこまであつていこうかという総裁候補も珍し。とすればその体面も引き継ぐことになるのか。付度かはびこる強権。情報公開や記録をないがしろにする秘密主義。そんなやり方は反省し改めると、菅さんの口から聞き取ったのだが」と指摘しました。

閣僚人事では、「思い切った私の政策に合う人を登用する」と言っていたが、初入閣は閣僚20人中、5人。女性閣僚にいたっては2人。「すべての女性が輝く社会」は前政権が重視してきた政策ですが、結果はさみしい限りです。菅政権誕生から1週間が過ぎましたが、皆さんの評価はいかがですか。

さて、7月22日から観光支援として始まった「GoToトラベル」キャンペーン。東京発着が除外されましたが10月1

日から東京発着の旅行にも拡大されます。加えて「GoToEat」キャンペーンも始まります。このキャンペーンは食事券事業とオンライン飲食予約事業の二つがあります。食事券は25%程度のプレミアムが付いた食事券を購入し利用できます。オンライン飲食予約事業は、運営するサイト経由で飲食店を予約・来店した方を対象に、次回以降飲食店を予約・来店したときに使用できるポイントを付与します。昼食時間帯(11：00～14：00)は一人当たり1000ポイント付与になり、夕食時間帯(15：00～18：00)は一人当たり1000ポイント付与になり、何回も利用可能ですが、プレミアム率は自治体によって違い、1月31日までですが、予算額を達成した時点で終了になります。その他にも「GoToイベント」「GoTo商店街」も計画されており、まるで「GoToセール」のようです。

需要が蒸発したといわれる航空業界にとって、政府の需要喚起する取り組みは歓迎したいところですが、再拡大が懸念されます。

コロナ禍で雇用情勢は悪化し、訪日外国人旅行者に頼った航空業も厳しい状況です。コロナ禍を乗り越え航空ネットワークを維持するには、働く者の雇用を守り、事業継続を後押しする継続的な支援が必要です。



「GoToEat」を発表する西村大臣。内閣 HP より



大阪航空局に安全要請
局側から前向きな発言

航空安全推進連絡協議
大阪支部は8月6日、大
阪航空局に対して総合安
全要請を実施しました。
今年は新型コロナウイルス
冒頭、神戸大阪支部議

スの感染拡大防止のため、例年になく感染対策の下での要請となりました。



大阪航空局次長に要求書を手交する
神部大阪支部議長（写真左）

長から山口大阪航空局次長へ要請書を手交した上で、要請事項の説明を行い、回答を求めました。感染防止の一環として参加者を絞って要請を行い、例年とは違った雰囲気の中で質疑応答が推み、結果として密度の濃い議論となり、例年以上に当局側も要請行動に対して耳を傾けていただけだと感じました。

特に今年の要請の中で、毎年「設置基準を満たさない」という回答が繰り返されていた「宮崎空港・松山空港における

また、長年要請して
改めて感じました。

る。大阪国際空港でのI
CAO RULEに準拠
した管制の実施」に
ついても、滑走路誤入
に對する運航者の考えと
当局の考えを互いに深
く議論すること、相互理
解を促めることが出来ま
した。

一方、「大阪国際空港
RW14運用時の対面交
通を解消するため、RW
Y14に進入方式を設定す
る」という要請は、
コロナ禍で実施自体
危ぶまれていた要請で
したが、ソーシャル
ディングを保つなどの感
度対策となりながら、有
義な議論・提案を行っ
てことができました。今
後、航空の安全のため
に目の前を二つ、三つ
きながら乗り越えさ
していく必要があるこ
とを感じた要請となり
ました。

変わりゆく世界を理解するための「知」の扉を開く

コロナ後の世界を語る

朝日新聞社・編



「半沢直樹」の倍返しが最終回は「1000倍返し」になるらしい。最終回前の録画をながめながら、この本を読んだのでテンションが高くなってしまいました。

シルバークウィークの4連休が終わり、仕事も待っています。3月から6月までのスティホ

「ヒトは急いで、自慢ではばかしくもありません。お医者さんの養老蘭さんの「ヒトとウイルス」は不要不急の関係はわかりやすい。『寄生虫は宿主が死なないよ』に配慮している。ウイルスの場合も最終的には似たことになる。ヒトは常に感染し、適正に病気を減らす。ヒト集団全体を減らすはしてしまつて共倒れになってしまう。コナオナもやがてそうなるはずで薬剤が開発され、多くの人が免疫を持ち、一種の共生関係が生じて、いわば不要不急の安定状態に入る。

る」と想ふ。
テレビでなじみの
生物学者の福岡眞一さ
んもウルスは撲滅で
きない。ウルスは受
け入れるしかない。
「長時間軸を持つ
リスを愛しつつウ
イルスの道教的平衡を
目指すしかない」とい
います。
萩上千氏や中島岳
志氏、坂本龍二氏、フ
レイディやC・Dなど
各界で活躍する精鋭た
ちが、アフターコロナ
の世界を問ひ、日本の
未来を察します。提
言のつひとに重み
を感じます。それに
しても、トランプ大統領
を評する人は一人も
いませんでした。

航空会社の人員削減に歯止め
豪で奮闘する上院議員

トニー・シェルドン上院議員。
ITFブログより

ITFニュース

新型コロナウイルス問題によって各国の航空産業が苦境に立たされる

中、雇用情勢の悪化が深刻化している。今回ご紹介するニュースは、政府の支援を受けながら人員削減を進めようとする航空会社に対し、オーストラリアの政治家が歯止めをかけるべく取り組んでいます。

オーストラリアが最近発表したところでは、両国は大幅な人員削減で計画している。世界中で航空産業の混乱が続く中、両航空会社はリストラを図るとしていた。

「ITFブログより」
オーストラリアのメジ
ヤ・航空会社であるカン

雇用維持は企業の義務

る。政府が更なるサポートをすることが絶対必要だと考えており、航空会社、空港会社、労働者と直ぐに会談し、航空産業と破壊の危機から守る行動計画を打ち出すという。

たのは、従業員または国民への何の義務も負わせないことな。カンタス航空に対し莫大な納税者の金を与えることは明確に国の利益にしてはならないことであった。

国際航空運送協会（I

支援が欠かせません。そのことは、今職場に広がっている雇用不安の解消にもつながります。

コロナ後の経済活動を復活・発展させる上で、航空産業は重要な役割を担っています。航空連

は、政府へは航空産業へ

雇用を守らせる取り組みが極めて重要になっていると考えています。

ぶん厚くなっています。数えたら22枚ありました。スーパードなどの宣伝に加えて、Gottotラベルキャンペーン旅行の広告が久々に大きく折り込んでありました。まだ国内だけではなく、沖縄宮古諸島の旅、388000

な」と思ってしまいま
す。

に素晴らしい花園がある
といえます。知らなかつ
たなあ。行ってみたい
なあ。

多くの人が安心して旅
をしたい。そんな気持ち
が膨らんでいると思いま
す。国際線の運航停止は
まだ続いています。が、運

は、ずです。職場を守り、希望を持って、一步一步前へ前へ。

けしごむ

は、ルバウィークで羽田空港までたくさんのお客が殺到して忙し働いて空港のみなさんが離れてしましました。9月20日NHK Kテレ1、朝の小さな旅では夏の花園、北海岸旅でアテン街道の散策がどろも奇麗でした。旭川・富野・美瑛・帯広までの50キロメートルに素晴らしい花園があるといえます。知らなかつたな。行ってみたくなあ。

多くの人が安心して旅をしたい。そんな気持ちで膨らんでいると思ます。国際線の運航停止はまた続いています。運

は、ずです。職場を守り、希望を持って、一步一步前へ前へ。