

全ての争議を解決し  
安全・安心の航空へ

航空連ニュース

航空労組連絡会  
大田区羽田 5-11-4 フェニックスビル  
Tel 03-3742-3251  
Fax 03-5737-7819  
No.1016(35-37)2021年6月1日

## コロナ理由に外航日本支社でコスト削減リストラ横行 外航各労組は雇用と労働条件守る頑張り時

世界中にまん延している新型コロナ感染拡大の中で、外航会社は、減便・運休などが続く中で、コスト削減として人員削減(一時帰休・レイオフ・希望退職など)、賃金カットが行われています。外航日本支社においても本国同様に、解雇・希望退職・賃金カット・一時金削減や不支給・事業所閉鎖などが行われています。これまで、外航各労組は長年にわたる闘いで、賃金をはじめ一時金7ヶ月を生活給として認めさせ、労働時間や諸手当の改善など築き上げてきました。外航日本支社のコロナを理由としたコスト削減リストラを許さず、外航各労組は連携を強め、今だからこそ将来を見据えて、「雇用と労働条件」を守る闘いが重要となっています。

### IATA、21年は需要回復の兆しと

IATAは世界の航空会社の2021年通期業績予測について、売上高は前年比23.1%増の4580億ドル(約49兆9220億円、1ドル=109円換算)で、コロナ禍以前の19年実績の約55%に達する見通し、営業損失は前期の1050億ドル(11兆4450億円)が430億ドル(4兆6870億円)に、純損失は1264億ドル(13兆7776億円)から477億ドル(5兆1993億円)に、それぞれ赤字幅が縮小される見通しとしています。

### コロナ禍で好調な貨物輸送

IATAは貨物収益について、2021年には過去最高の1380億ドルに達し、業界全体の収益の23%を占めるようになると見通しています。航空各社では、旅客低迷の中で旅客機を活用し貨物の機内搭載も含め運航を行い、収入拡大をおこなっています。

| IATA 発表 | 2018年実績  | 2019年実績  | 2020年実績  | 2021年予測 |
|---------|----------|----------|----------|---------|
| 売上高     | 8120億ドル  | 8380億ドル  | 3720億ドル  | 4580億ドル |
| 旅客売上高   | 6050億ドル  | 6070億ドル  | 1890億ドル  | 2310億ドル |
| 貨物売上高   | 1133億ドル  | 1008億ドル  | 1282億ドル  | 1523億ドル |
| 営業費用    | 7660億ドル  | 7950億ドル  | 4770億ドル  | 5010億ドル |
| 便数      | 3億8100万便 | 3億8900万便 | 1億6900万便 | 2億600万便 |

### ワクチン接種進む米国では国内旅客増加に従業員の職場復帰へ

米国航空各社では、コロナワクチン接種が進む中で、需要の回復が見られるとして、各社は黒字化を目指しています。また、米国内の旅行者の予約が増えていることから、各航空会社は従業員の職場復帰を行っています。サウスウエスト航空では、2,700名の客室乗務員と209名のパイロットを呼び戻しています。

### 外航各労組、雇用を守り労働条件切り下げに交渉継続

外航各労組は、日本路線の運休・減便を理由として、賃金カット、一時金係数カット・不支給、諸手当の改悪、就業規則改悪、人員削減(希望退職や客室乗務員に対しての雇止めや解雇)などに対して粘り強く交渉を重ねています。

## 外航各社のコスト削減のリストラ

- BA – 恒久的な一時金廃止、希望退職を提案。
- EK – 就業規則を一方的に改悪し労基署に提出。  
2020一時金年末に 1 ヶ月のみ支給。
- FX – 対前年比+25%の業績 UP。春闘要求 定昇  
1万円+2%(2020年の会社業績連分)+2%(2021  
要求臨時昇給) テレワーク手当の要求。
- LH – 人員を2割削減をとしてさらなる早期退職者  
募集。
- MH – 21年・22年分の定期昇給凍結を申し入れに、  
組合から協約違反を指摘されると撤回。
- NW – 一時金を従来通り支給する条件として住宅手  
当、家族手当等の廃止を提案。交渉で取り下  
げさせ、通勤手当の見直しを交渉。
- PK – 日本支社撤退に伴い2名の組合員に対し辞  
めてもらおうと本国から出されている。
- PR – 客乗職10名に対し解雇、地上職の人員削減  
に対して、就業規則、雇用問題で要求書提出  
し団交要請。
- SK – 客乗職 26名を13名にするために、客乗職を  
解雇せずにワークシェアリング(50%)で実質延  
べ人数13 名にするとの提案。
- SQ – 2021、2022 年の定期昇給凍結提案に対し  
て将来遡及して額面払うことの確約を要求。  
2021 年夏季一時金 1ヵ月+10 万円を提案。  
組合は労働協約守らないなら、拒否すると回答。
- TG – タイ国際航空経営破綻し、裁判の下に会社再  
建を進めている中で、TG 労組は、団交で一時  
金1 ヶ月を支払わせる。本国裁判所に一時金6  
ヵ月を労働債権として申請。雇調金不支給に  
対し国会議員への要請などの取り組む中で雇  
調金を支給させる。
- UA – 一時金年間4ヶ月の回答。管理職に夏期一  
時金凍結。3 月時点の賃金は補償。再回答と  
して2 年協定として、21 年は一時金4ヶ月、22  
年は年間7 ヶ月、21年定昇なし22 年定昇は5  
500 円。  
春闘が終わったら人員整理を行うとの発言。組  
合は「2019年協定の組合員の雇用は守る」こと  
で交渉。

## 新型コロナ感染対策の取り組みを行おう

外航連事務局会議で、現在蔓延している新型コ  
ロナ感染について、外航各労組で取り組みを行っ  
ていこうと、以下の内容を確認しました。各労組におい  
て、取り組める事項について会社に対して感染防止  
の観点で取り組んでください。

1. PCR 検査  
新型コロナ感染拡大の防止のために PCR 検査  
を希望する従業員に対して、会社負担で検査を  
行うこと。
2. 新型コロナ濃厚接触者への対応  
新型コロナの濃厚接触者について検査の結果  
(陰性・陽性)、保健所から自宅待機などの指示  
が行われた場合には、その期間について特別休  
暇(有給)とすること。
3. コロナワクチン接種について  
コロナワクチン接種を受ける従業員対し就業時  
間内の接種を認めること。  
ワクチン接種を受けた従業員が体調不良を起こ  
した場合は、回復日まで特別休暇とすること。
4. 新型コロナ感染者に対してハラスメントや一切の  
不利益扱いを行わないこと。

以上