

ロシアによるウクライナへの軍事侵襲は、国際法に反し、国連憲章に違反した。ロシア軍の即時撤退を求めます

フェニックス PHOENIX

＜発行者＞
航空安全推進連絡会議 03-3742-9359
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770
航空労組連絡会 03-3742-3251
http://www.kohkuren.org/

内航

収支は改善 ベアは見送り

経営事情優先 生活は置き去り 子育て支援など諸要求に回答

2022 春闘

コロナ禍で、度目の春闘を迎えた各労働組合。落ち込んだ賃金の引き上げや諸手当の引き上げ、職場の安全やコロナ対策など諸要求の前進を目指し労働交渉が精力的に行われました。法改正を見据え子育て支援など諸要求に前進回答がありました。賃上げではJALグループがベア実施見送るとする一方、外航で賃上げが回答されました。これまでの回答状況を報告します。

業黒字を達成しました。通期見通しではANAの純損益は1000億円の赤字(前期5100億円の赤字)。JALは純損益は1460億円の赤字(前期3000億円の赤字)を見通しています。一方、コロナ禍の感染拡大を受け、2度目となる「緊急事態宣言」(11都府県対象、1月8日～2月7日)が発令され、その後「まん延防止等重点措置」に切り替わり、1都3県は3月21日まで延長されました。こうしたなかで春闘交渉が短りなりました。

連合の第1回集計結果(3月18日)によると、回答を引き出した76組合の加重平均は0.88(前年比34.6円増(0.1円(2.14%)で昨年比1018円増(0.33ポイント増)でした。300人未満の中小企業の179組合の賃上げは174.6円、昨年比で31.6円増でした。全労連などの国民春闘共同委員会の第1回集計は、単純平均で551.6円(2.8%)、前年比34.6円増(0.6%)

みなさん、こんにちは。私たちは、航空で働くパイロットや客室乗務員、整備士や営業マン、グラウンドハンドリング、外国航空会社に働く仲間が集まる労働組合の団体「航空労組連絡会(略称「航空連」)です。

政府は、ワクチン接種の普及や感染者の減少を受け、行動規制や入国制限の緩和に舵を切り始めました。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

ています。こうした航空需要の回復を目前に、職場では賃不足を指摘する声があがっています。2年超におよぶコロナ危機にたどり着いた航空労働者の生活は一段と厳しさを増し、働き方も大きく変化しました。こうした変化のなかには予想もつかなかった。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

ています。こうした航空需要の回復を目前に、職場では賃不足を指摘する声があがっています。2年超におよぶコロナ危機にたどり着いた航空労働者の生活は一段と厳しさを増し、働き方も大きく変化しました。こうした変化のなかには予想もつかなかった。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

12ポイント増。コロナ禍の厳しい中でも前年水準を上回りました。さて航空です。全日空乗組(ACA)やANA乗務員組合(APU)では、勤務や出勤の見直しについて、一定の到達点を確保しました。連航乗務員の採用について70名以上の考えが示されました。機内昇格などのキャリアパスについては引き続き会社と協議してまいります。5%カットの復元時期は示されていません。1人件費に関わる構造的課題への対応(賃金制度見直し)は、継続課題として引き続き協議してまいります。

主な記事から

- ▶ 22春闘：先行の外航労組に賃上げ回答。JGS、コロナ対策など回答。2面
- ▶ 「客室乗務員の今」：久しぶりのフライトは緊張一掃できない。2面
- ▶ 新型コロナと航空入国制限の緩和により、国際線が徐々に回復。準備できてる？ 2面
- ▶ 日本人CAの雇止め撤回を求め奮闘するJCU 3面
- ▶ JAL解雇争議：解決へ原告の思い受け止めよ 3面
- ▶ 安全会議、臨時総会で2022年総合安全要請を決定 4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org



第2滑走路増設工事が進む福岡空港

福岡空港は、度目の春闘を迎えた。落ち込んだ賃金の引き上げや諸手当の引き上げ、職場の安全やコロナ対策など諸要求の前進を目指し労働交渉が精力的に行われました。法改正を見据え子育て支援など諸要求に前進回答がありました。賃上げではJALグループがベア実施見送るとする一方、外航で賃上げが回答されました。これまでの回答状況を報告します。

みなさん、こんにちは。私たちは、航空で働くパイロットや客室乗務員、整備士や営業マン、グラウンドハンドリング、外国航空会社に働く仲間が集まる労働組合の団体「航空労組連絡会(略称「航空連」)です。

政府は、ワクチン接種の普及や感染者の減少を受け、行動規制や入国制限の緩和に舵を切り始めました。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

ています。こうした航空需要の回復を目前に、職場では賃不足を指摘する声があがっています。2年超におよぶコロナ危機にたどり着いた航空労働者の生活は一段と厳しさを増し、働き方も大きく変化しました。こうした変化のなかには予想もつかなかった。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

ています。こうした航空需要の回復を目前に、職場では賃不足を指摘する声があがっています。2年超におよぶコロナ危機にたどり着いた航空労働者の生活は一段と厳しさを増し、働き方も大きく変化しました。こうした変化のなかには予想もつかなかった。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

ています。こうした航空需要の回復を目前に、職場では賃不足を指摘する声があがっています。2年超におよぶコロナ危機にたどり着いた航空労働者の生活は一段と厳しさを増し、働き方も大きく変化しました。こうした変化のなかには予想もつかなかった。観光需要を喚起する「GOTOキャンペーン」の再開の動きも出

日本気象協会によると、東京は3月20日に桜が開花。例年より4日早く、昨年よりは6日遅れだった。北海道は、札幌の開花が4月25日前後とのこと。新型コロナウイルスによる行動規制も緩和され、季節は本格的な春を迎え気分もウキウキしてくるころですが、連日報道されるロシアによるウクライナへの軍事侵襲。ウクライナの人々の日々は破壊され、日々命の危険にさらされています。●すでに民間人の死者は1000人超(国連発表、3月24日時点)。国連難民高等弁務官事務所UNHCRによると、戦争を逃れ出国した人は1000万人を超えました。国民の4人に1人は内外に避難しています。●ウクライナでは国民総動員令により、18歳～60歳の男性は出国を禁止されており、避難している多くは女性と子供。離れ離れになった家族や人々の早期再会を願いたいのが現状です。●一途の専門家は「ロシア軍は、ウクライナでの取組気分を上げるために民間人を意図的に狙っている」と。どんな理由があるにせよロシアの行動は許されません。●ロシア軍は、ウクライナ軍の即時撤退を求めます。●ウクライナへの食糧や医薬品などの人道支援も急務。できる支援を行動



出発前に収納棚を点検する客室乗務員

シリーズ 客室乗務員の今

軽視できない出向の影響

懸念されるスキル低下

飛行中の機内は高度1万メートルの密室です。

火災が起きても消車を呼ぶことができません。急病人が発生しても救急車を呼ぶことはできません。安全障害行為が発生しても懲罰を呼ぶこともできません。これら機内全般における安全確保は、訓練を受けた客室乗務員が行います。また緊急

久しぶり乗務は緊張

火災が起きても消車を呼ぶことができません。急病人が発生しても救急車を呼ぶことはできません。安全障害行為が発生しても懲罰を呼ぶこともできません。これら機内全般における安全確保は、訓練を受けた客室乗務員が行います。また緊急

久しぶり乗務は緊張

火災が起きても消車を呼ぶことができません。急病人が発生しても救急車を呼ぶことはできません。安全障害行為が発生しても懲罰を呼ぶこともできません。これら機内全般における安全確保は、訓練を受けた客室乗務員が行います。また緊急

外航労組に賃上げ回答



JGS

コロナ対策など回答

1面から続く
JGSでは、JAL同様、ベースアップについて「実施を見送る」との回答を示しました。諸要求では、①23年度の薪付実施(採用数未定)、②コロナ対策

として職場内の抗菌処理(順次実施)、③65歳以上の雇用について22年度中に方向性提示、④JAL・SJT制度の失効分の1年延長、⑤育児・休業法改正に伴う制度の見直し、⑥生活と仕事の両立支援へのパワハラ防止措置法に伴う会社方針周知と規程の整備、⑦勤続表彰制度の見直し、⑧勤続40年表彰を検討、⑨インフルエンザ接種の会社補助の継続、⑩テレワーク推進に伴う環境整備(22年度中に方向性提示)などが回答されました。成田で国際線のグラウンドハンドリングを行うJASCOでは、入社1年から3年目を対象に1000円の賃上げ回答がありました。外航では、2009年から年俸制に移行しているキャセイ航空労組は1・5%の賃上げ、ノースウエスト航空労組は2・5%の賃上げ、JALは約2%の賃上げ、ANAは約1%の賃上げを提示しています。外航・産業航空交渉本格化へ



保安検査場で検査を受ける外航クルー。成田空港

国際線も徐々に回復へ

あり。一方、外航の未回復組合では、本国を交えた交渉はこれから本格化します。また産業航空労組の春闘交渉もこれから本番です。新型コロナウイルスに

新型コロナと航空

ロンドンからウクライナの軍事侵襲により、日欧間の航空便に減便が。国際線の航空便に減便が。ANAとJALの4月の運航率は80%後半、5月1日から8日まで、ヨーロッパは100%近く、運航率を計画しています。中堅航空の活躍を推進していたり、めも安定的に人材を確保していることが必要とされている」と述べています。客室乗務員の出向先や期間は様々であり、なかには出向期間が年単位のものも出ています。出向先から復職した時には会社も危険な3日と同じ状態となり、長期乗務から離れたことによる保安要員としてのスキル低下も懸念されます。客室乗務員の出向先や期間は様々であり、なかには出向期間が年単位のものも出ています。出向先から復職した時には会社も危険な3日と同じ状態となり、長期乗務から離れたことによる保安要員としてのスキル低下も懸念されます。

客室乗務員の出向先や期間は様々であり、なかには出向期間が年単位のものも出ています。出向先から復職した時には会社も危険な3日と同じ状態となり、長期乗務から離れたことによる保安要員としてのスキル低下も懸念されます。客室乗務員の出向先や期間は様々であり、なかには出向期間が年単位のものも出ています。出向先から復職した時には会社も危険な3日と同じ状態となり、長期乗務から離れたことによる保安要員としてのスキル低下も懸念されます。

大韓航空
雇止め事件

組合員の納得のいく解決を目指す



コロナ禍でも黒字経営の大韓航空

大韓航空契約制客室乗務員の雇止め事件は、東京労働委員会に不当労働行為救済申立をしつつ、同時に解決に向けた団体交渉も並行して取り組まれています。

3月8日の団交では、JCUの「募集時に契約期間を定まらなかったことは、職安法違反」との追及に、会社側弁護士は答弁に詰まりました。

KLM雇止裁判

6月に第3陣控訴審 1:2:4陣は証人尋問

JCU組員の勝利判決を不服としてKLMオランダ航空が控訴したの

おり、この夏には4人の証人尋問が行われる予定です。いよいよ裁判は大詰めを迎えます。

JCU パワハラ問題 ANAと団体交渉

ANA客室乗務員のNさんは、病気休職から復職した際、職場でパワハラを受け、職権委任を余儀なくされ異動先も嫌がらせを受けたという

訴えを求め、上司に損害賠償を求め、3月18日にはNさんに対する不利変更の是正（パワハラ等）を求め全日空と団体交渉が行われました。

団体交渉でJCUは、事務系地上職への職種変更が不当な手続きに基づき行われたとし、ES職（エキスパートスタッフ／事務系地上職）への職種変更は無効であり、SA（サービスマン/パイロット）/CA資格を保持した地上勤務者への異動を認めること、現在のS&Aとの賃金差額を支払うことを要求しました。

2018年7月、休職から復職したNさんは、上司のパワハラにより乗務継続が困難な状況に追い込まれたため、上司にCA資格を維持し地上勤務を行うSAへの変更を申し出ました。しかし上司から「あなたはファーストクラス資格がないのでSAになれない」と言われ、ESへの職種変更を余儀なくされました。

10勤務とされた。②休職明けの乗務について、産業医に国内線勤務からの復帰を依頼しその予定と聞いていたが、すべて国際線スケジュールがアサインされた。③パイロット資格がありながら、パイロットにアサインされなかった。④フライドでは旅客情報を把握しなければ仕事に支障が出るにもかかわらず、管理職の同業の際、その情報を共有できない事が何度あった。

異動先の職場では、①職場で村八分にされ、一日中たれども会話をせずに

原告の思い受け止めよ

春闘交渉で争議解決迫る 地上職のマッチング継続

JAL解雇争議

JAL解雇争議は12年目に入り、引き続き重

要課題として解決を迫られています。

CCUでは、今春闘の団体交渉のなかで被解雇者から寄せられたメッセージを会社に伝えました。

再雇用施策に関する特別要求を決定、日航キャビンクルーユニオン(CCU)はILO勧告及び不当労働行為裁判の最高裁判決を踏まえ統一要求に基づき被解雇者の具体的要求を掲げ交渉しました。

両労組には、地上職雇用の具体的な交渉を

「私が切望することは12年間ほっかり空いた穴、解雇で失った人生を埋めたいのです。それには解雇問題を解決することです。会社が復職希望者に対して地上職の提示を続けて頂いて、このこと心から感謝しています。その上で、解決のためには復職できない被解雇者への具体的な交渉を

決するために協議を継続することが労使共通の認識かを確認、人財本部長は「その通りです」と答えました。



ITF写真コンテストに応募しよう!

賞金：30万円
締め切り：4月30日

詳しくはここにアクセス
<https://www.itfglobal.org/ja/photoprize>

第47回臨時総会

2022年総合安全要請を決定

航空安全会 議は3月23日 臨時総会を 開催し、20 22年総合安全 要請を決定 しました。

開催方式に 関しては、引き続き感 染症による様々な制限 が徐々に緩和され、観光 やビジネス需要が回復傾 向となっております。その 一方で、ロシア・ウクラ イナ情勢の緊迫化によ り、欧州路線の運航に直 接の影響が出ています。

このように世界の状況 や情勢が大きく左右され る中、各団体とも、懸命 に活動してきたことと思 います。再び以前の空の 輝きを取り戻した後も、 引き続き「航空の安全」 が守れるよう安全に対す る声を上げ続けましょ う。



オンラインで参加した代議員のみなさん

代議員、幹事会ともに この方式で開かれてきたこ ともあり、活発な発言が あり、数多くの意見交換 が行われました。

総会では、航空安全会 議より、疲労管理（FR M）をより適切に運用す るための要請、ドローン に代表されるような無人 航空機の将来的な取り扱 いについての要請、空港 場面での安全性をより向 上させるため車載型拡張 スキャナ装置（※）の導 入を求める要請などの提 案を行いました。

代議員からは、疲労管 理について、制限値ギリギ リの飛行時間の中で運航 を求めるあまり、航空機 の運用限界に近い速度で 飛行することとなり、結 果として運用速度を超過 していることや、乗務員不 足を背景としてFRM を会社が逆手に取り、1 日6レグのフライトがア サインされている実態な どが報告されました。

併せて、航空機の安全 運航には、特定の職能た けが疲労管理を行えば良 いのではなく、運航に携 わるもの全員への適切な 疲労管理の導入が必要と の意見もあがりました。

これらの発言により、 補強された要請書は、満 場一致で承認されまし た。

4月以降、順次、対 官・対空港会社要請を行 い、我々航空労働者の声 を確実に届けて参りま す。

現在、コロナウイルス

航空安全会議では、引 き続き航空のあらゆる職 場からの声を集め、要請 活動をして参ります。

※A・D・S・Bの電波を 使い、管制の機器等に車 面の位置を表示させる装 置

「お知らせ」

要請書は航空安全会議 のHPから確認いただ けます。検索「航空安全 会議」

米国 迷惑旅客に関するAFA提言

サラ・ネルソン委員長が議会証言



前号に引き続き、AFA サラ・ネルソン委員長 の米議会での迷惑旅客に 関する証言。提言後半で す。

（提言7）航空会社は株 序を乱す、暴力的な旅客 （迷惑旅客）インシデ ントに備した対応をす るためにAFA（米航空 同）のガイダンスを利用 すべきで、これにはイン シデントを警察及び会社 内部で再検討するうえで FFA（客室乗務員）、エー

支援に際して航空会社に 何を求めるのを知って おかなければならぬ。

（提言8）すべての空港 内のバー、レストラン、 売店がマスク着用要請及 びアルコール（酒）消費 に関連した規定に従わな い客に対する警告を掲示 し、言葉による注意をす るよう要請する。

ITFニュース

（提言9）関係する上下 院委員会は、FBIの同 時管轄権を拡大してシェ ャットアップまで含め、 航空機のドアが解放され た際に発生する暴力とい う連邦犯罪を取り締まる

（提言10）乗務員の自己 防衛訓練を義務化する。 現在、TSA（運輸保安 局）で動いている米国内 エアマニュアル（航空保安 官）によって行われてい る自主的プログラムは、 9・11事件を受けて議会 が意図したように必要と されたというクルーに対す る資格訓練に含める べきで、経費は航空会社 が支払うべきである。

（提言11）ゲート及び各 フライトのスタッフ/クルー を増員する。今日では はほとんどの旅客が不定 期（任意）の顧客である のは、疑問に答へ、エ

（提言12）現在の状況は、 2018年に議会は義務 付けられたFAAの休養規 則を実施するFAA及び DOT（運輸部）にとっ ての緊急性が増している。中略、米司法長 官事務所は最近、商業用 フライトにおける犯罪行 為に対処するため、省庁 間の調整を求める覚書を 出しました。私たちのメ ンバーはこのガイダンス

（提言13）現在の状況は、 2018年に議会は義務 付けられたFAAの休養規 則を実施するFAA及び DOT（運輸部）にとっ ての緊急性が増している。中略、米司法長 官事務所は最近、商業用 フライトにおける犯罪行 為に対処するため、省庁 間の調整を求める覚書を 出しました。私たちのメ ンバーはこのガイダンス

（証言終わり）

以上のように、航空労働者の職場が暴力迷惑 行為による恐怖にさらさ れている現状は、日本の 航空労働者にとっても脅 威です。航空運はこれか らも、安心して働ける職 場作りを追求していきま す。

（証言終わり）

以上のように、航空労働者の職場が暴力迷惑 行為による恐怖にさらさ れている現状は、日本の 航空労働者にとっても脅 威です。航空運はこれか らも、安心して働ける職 場作りを追求していきま す。

がんを瞬時に破壊する 新治療が医療を変える

光免疫療法

小林 久隆 著

友人・知人が昨年か ら立て続けに3人もが んで亡くなっています。 1年前にはその3 人と2階に集まそうに ゴルフをプレーしてい

るスマホの写真がある のでなおさら寂しさが 募ります。

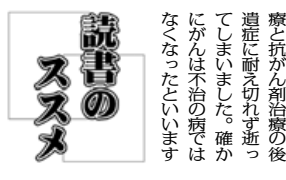
一人は大腸がんがス テージ4で発見され、 手術をしたけど内臓へ

の転移で余命6か月と 言われていました。今 の治療法は良いから 2年くらいは生きるだ ろうと笑顔でがんばっ っていましたが高額治 療と抗がん剤治療の後 遺症に耐え切れず逝っ てしまいました。確か にかんは不治の病では なくなってきたといま す。

その光免疫療法の開 発者が著者でもある小 林久隆医師です。あと がきに、がんのプライ ードとして、がんの新

薬には1回の投与で3 000万円を超える超 高額な治療薬がいくつ か登場しているが、光 免疫療法に限っては治 療に用いるのは医薬品 とバイオドレーザー 機器であるから、見 積もって原価は数方 円から数十万円程度 だとう。しかし、開 発には30年以上、また 臨床試験には気の遠く なる金額が投じられて おり、ある程度の値が つくのは仕方ないと あります。

さて、私たち夫婦の どちらかは5年後にか んになる確率は非常に 高いので、この光免疫 療法のお話になれる のか大いに期待してい と思っています。



けんぞ

大手食品メーカーが、 食べられるのに捨てられ てしまう食品ロスの削減 に力を入れているそうで す。近年注目しているの が製造過程で出る野菜の 廃棄です。通常の廃棄され る食品の有効活用だとい こと。新たな付加価値を つけながら持続可能な食 料模索を試みか広がっ ています。

ある企業では、どうも るこしやピーズ（赤かぶ り）に似た野菜、など野菜の 芯や皮、種まで丸ごと使 ったペーパースタットの野菜菓 子を販売しました。担当

者による「普段捨てら れてしまう部位は食物繊 維が豊富。食品廃棄 を削減するだけでなく、 健康的な食の提供にもつ ながる」と自信を見せて います。

食品ロスの取り組みは 地球環境にとっても良い し、「自分1度試してみ たい」と思い、ネットで調 べてみました。人参、大 根の皮利用など馴染み のあるシビから、ビー マンのヘタ、種も使うレ シビまなほどと思う ものもありました。しか し一番驚きはなんとパ ナスの皮、一度試してみ ようかといううか、未 だ悩んでいます。