

ロシアによるウクライナへの軍事侵攻は国連憲章違反だちに停戦し、ロシア軍の即時撤退を求めます

フェニックス PHOENIX

＜発行者＞
航空安全推進連絡会議 03-3742-9359
日本乗員組合連絡会議 03-5705-2770
航空労組連絡会 03-3742-3251
http://www.kohkuren.org/

コロナ打撃から回復 4月-6月業績改善



便で旅客が急増する外航。羽田空港第3ターミナル

新型コロナと航空

新型コロナウイルスの感染拡大により打撃を受けた航空会社の業績が回復しています。米國大手3社の4月-6月期決算はすべて黒字に転換。日本国内でも4月-6月期決算は全て収支改善し、ANAは黒字に転換しました。一方、コロナ感染の拡大による人員不足の影響が懸念されています。

ANA黒字、JAL大幅改善 労働者の賃金回復急務

米國大手3社の2022年第2四半期決算（4月-6月）によると、3社ともに黒字を計上しました（表参照）。これまで3社は、国からの人件費補助により、四半期決算では黒字になることがありましたが、今四半期は純粋な黒字を計上しました。

(表1) 国内大手2社の業績 単位：億円

| | ANA | | JAL | |
|------|--------|-------|-------|--------|
| | 4月-6月 | 4月-6月 | 4月-6月 | 4月-6月 |
| 通期予想 | 16,600 | 3,505 | 2,688 | 13,900 |
| | 16,600 | 3,517 | 2,688 | 13,250 |
| | ▲13 | ▲342 | ▲275 | ▲196 |
| | 43 | ▲275 | ▲275 | ▲275 |
| | 10 | ▲196 | ▲196 | ▲196 |

※JALの経常利益はEBIT、営業損益は編集部試算

(表2) 2022年第2四半期実績 単位：億円

| | デルタ | ユナイテッド | アメリカン |
|-------|--------|--------|--------|
| 売上高 | 18,386 | 16,109 | 17,851 |
| 税引前利益 | 1,374 | 610 | 802 |

1ドル=133円換算

米國大手3社の2022年第2四半期決算（4月-6月）によると、3社ともに黒字を計上しました（表参照）。これまで3社は、国からの人件費補助により、四半期決算では黒字になることがありましたが、今四半期は純粋な黒字を計上しました。

コロナ感染拡大で人員逼迫

日本でも人員不足に加え、コロナ感染者が急増しており、人員のやりくりが難しくなっています。国内大手航空会社では、パイロットや客室乗務員、整備士などの感染者増加が報告されており、乗務員を確保するために訓練を組織し、教育や訓練を先延ばし、運航を維持しているとも言われています。

労働者からの賃金回復は急務です。好調な貨物収入は両社ともに増収していますが、貨物専用機を持つANAの貨物収入は102.6億円（JALは97.6億円）に上り、売上高の3分の1を占めています。また財務状況は、両社ともに有利子負債が増えつつありますが、手元資金も積み増しています。

■主な記事から■

- ▶タイ航空の解雇は無効。大阪地裁、組合員の訴え認める審判。会社、異議申し立て……………2面
- ▶客室乗務員の今一みなし休憩、程遠い実態。休憩確保は会社の責務……………2面
- ▶JAL争議-2労組、ILOに争議解決を報告……………3面
- ▶オランダ航空雇止め裁判の証人尋問始まる。組合側証人、勤務管理の実態を証言……………3面
- ▶「安全会議だより」-国土交通労組が航空政策セミナー開催。次世代エアモビリティをテーマ。現場目線から提言……………4面

労働相談は航空連に
03-3742-3251
e-mail/honbu@kohkuren.org

では、今は若手なみに限っては、コロナ感染者や濃厚接触者が100名を超え時もある。出勤を確保するために勤務変更や残業などで対応している。地方空港でも同様の状況にある」と話します。

空勤労働者の賃金です。この半年で賃金は大幅な引き下げを強いられており、退職に歯止めをかけるために賃金引き上げは待たなければなりません。今欧米の航空会社では人員不足により需要はありますが、供給量を増やせないと、空港の旅客数に上限を設けなければならないほど人手が足りません。

「働かないおじさん」会社員の妖精さんという言葉があることを初めて知りました。出世競争から外れた60代の男性のことを指すそうです。●出世競争から外れたからってやる気をつなぐ人がそんなに多いのだろうか。この世代を含め、900人以上の世代にインテリジェントな健康社会学者の河合恵さんは「今の時代は仕事のポイントだけをあげればよかった人が多い。自分は会社のために働かず、そう考えればいいんです。半徑3メートルの人たちの役に立つことをすれば、結果的に会社や社会のためにもなるはずで、●1990年代の後半以降、派遣労働が原則自由化され、正社員も高度プロフェッショナルなど給料を払わないための仕組みが次々提案されてきました。●シャリーナリストの斎藤貴男さんは「成果主義」にとつかれ、働く人の誇りやセルフ・ネットワークを「結果の悪平等」既得権益と言いついてふざけてきたのが2020年です。中高年が多すぎるのなら採用当時の競争責任であり、社員個人を組織するのは間違いない。●経歴豊かな社員が、働かないおじさんなんて言われるのは誰か。いすれ目だけ返ってくることを忘れず、都合のいい言葉に惑わされないようにしたい。

「働かないおじさん」会社員の妖精さんという言葉があることを初めて知りました。出世競争から外れた60代の男性のことを指すそうです。●出世競争から外れたからってやる気をつなぐ人がそんなに多いのだろうか。この世代を含め、900人以上の世代にインテリジェントな健康社会学者の河合恵さんは「今の時代は仕事のポイントだけをあげればよかった人が多い。自分は会社のために働かず、そう考えればいいんです。半徑3メートルの人たちの役に立つことをすれば、結果的に会社や社会のためにもなるはずで、●1990年代の後半以降、派遣労働が原則自由化され、正社員も高度プロフェッショナルなど給料を払わないための仕組みが次々提案されてきました。●シャリーナリストの斎藤貴男さんは「成果主義」にとつかれ、働く人の誇りやセルフ・ネットワークを「結果の悪平等」既得権益と言いついてふざけてきたのが2020年です。中高年が多すぎるのなら採用当時の競争責任であり、社員個人を組織するのは間違いない。●経歴豊かな社員が、働かないおじさんなんて言われるのは誰か。いすれ目だけ返ってくることを忘れず、都合のいい言葉に惑わされないようにしたい。

2労組、ILOに争議解決を報告



コロナ禍から回復する日本航空

4度の勧告解決を後押し 確認文書 7月29日労使が調印

2010年12月31日大晦日に、日本航空がパイロット81名と客室乗務員84名を解雇したJAL解雇争議、日本航空乗員組合（JFCU）と日本航空キャビンクルーユニオン（CCU）は7月29日、会社との解雇争議の最終文書に調印し、解雇争議は終結しました。こうした状況を踏まえ、2労組は争議解決の後押しに大きな役割を果たしたILO（国際労働機関）に、解決を報告する情報提供を行いました。

JAL解雇争議

2010年12月の整理解雇の強行を受け、JFCUとCCUは「解雇の過程で日本航空が団結権と団体交渉権を侵害した」として、ILO結社の自由委員会に申し立てを行いました。ILO結社の自由委員会は、申し立てからの7年間に4度にわたり勧告とフォローアップ見解を发出了。とりわけ2015年11月の第3次勧告では①労使協定で解決する。②意義ある対話を。③早期解決の3点を柱とする勧告を出し、ILOの早期解決を求める強い意志を示しました。

情報提供では、まず7月29日にJFCUとCCUが日本航空との解雇争議最終の最終文書に調印したことを報告し、これまでの多大な支援に感謝を述べています。合意内容については3つに分けて報告しています。

①ILOが窓口になることも確認されています。2度目の「社長からのレター」と合意に付随するその他の事項では、7月29日の調印式に社長は出席しなかったが、社長から被解雇者組員一人ひとりに宛てたレターが2労組代表に手交されたこと、本合意をもって、被解雇者は退職者扱いとなり、退職者が待たれる制度を享受できること、こうした会社対応により、過去を振り返り、前

に進むことが出来る」との声を多数、組合に寄せられていることを伝えています。3度目の「報告の最後」では、「私達は、ILOからの働きかけがなければ、この日を迎えることは出来なかったと確信しています」と述べ、尽力をいただいたガイ・ライター前事務局長、結社の自由委員会のカレン・カーチス氏、労働者活動局の皆さまに感謝を述べ報告を結びます。

日本航空も2労組との争議解決に合意したことを受け、労使交渉を担当した人財本部による社内文書「日本航空乗務員組合および日本航空キャビンクルーユニオンとの整理解雇争議の最終について」を発信しました。

文書によると、「整理解雇の有効性は法的に確認されているが、その後、労使間で当件に関する争議を全面的に解決すべく真摯に協議を継続してきた」と述べ、業務委託契約による「新たな提案」と労使関係の「一層の構築に努力すること」。「会社は二度と整理解雇を行うことがないよう経営の安定化に向け努力することを通し、「争議の終結を確認することに至りました。」

12年にわたる粘り強く闘われた2労組の解雇争議は、多くの皆さんに支えられての終結しました。長きにわたるご支援ありがとうございました。

組合・会社双方の証人尋問始まる

組合側証人3名 勤務管理の実態を証言

ジャバキャビンクルーユニオンのKLMオランダ航空解雇事件1・2・4陣裁訴訟（原告29名）は8月29日1回目の証人尋問が行われ、会社側1名、原告側が法廷で証言しました。

会社側証人は、2015年に3年の契約更新で合意した時、会社側の責任者として団交に出席していた日本支店のハウスマン氏です。交渉当時

の状況や、日本人客室乗務員の勤務管理の実態など都合よく発言しましたが、組合側は反対尋問で実態に反する内容であることを指摘しました。

原告3名は、それぞれが採用時の状況から、実際の勤務管理の実態を証言しました。また、2015年合意時の団交のやりとりについて、ハウスマン氏の発言が事実と反していることを具体的に報告します。

■次回1・2・4陣裁訴訟 9月15日10時～17時 証人尋問。東京地裁709号法廷

■第3陣裁和解協議 9月8日



KLMオランダ航空日本支店前での抗議宣伝

ジュネッタ・スタージャバ（JJP）では、昨年4月より客室乗務員に新賃金勤務制度が導入されましたが、賃金が切り下がると判断した人たちは新制度に同意しませんでした。

不同意の人たちは旧制度のままの労働契約が締

結されましたが、JJPは不同意の従業員に「今年7月より新賃金制度を適用する」と通知してきました。

会社の一方的なやり方に納得できない方々がジャバキャビンクルーユニオン（JCU）に加え、7月8日は1回目の団体交渉が行われました。会社は「新制度は労働条件の切り下げではない。これを何回も説明してきた」と主張し、強行しても問題ないとの姿勢でした。

JJP内には航空安全会議に加盟するJCA（ジェットスタークルーアシエーション。客室乗務員の組合）があり、旧賃金制度適用者を組織していることから、新賃金制度強行導入に対するJCUとの統一要求を提出し、合同団交を申し入れました。

合同団交は実現していませんが、引き続き民間体制で賃金問題の解決を目指します。

ANA客乗の休憩問題

ANA、都労委提案を拒否 JCUの休憩要求も拒否

ANAに
おける客室乗務員の休憩問題は、東京都労働委員会（都労委）の提案を、ANAは拒否してきまし

た。また、7月19日に送った「実質的に休憩を必要とする時間を与えること」との要求についても、すべて応じられないとの回答でした。これに対し、JCUは8月5日に抗議文を送り、その後あらためて団交の申し入れを行いました。8月2

日には、JCU組合員が支援者とともに浜川労基署に行き、ANAへの指導の有無などを確認しました。対応した担当監督らは、ANAへの指導を行ったかどうかは規則により返されないと対応しました。その場で改めて、ANAの国内線、及び近距離国際線では未

だに休憩が取れていない実態や2010年以降、20年間で30名以上の客室乗務員が在職死亡された痛ましい実態を報告。JAL（JAL）（後付リスク管理）教育での「国内線でも食事を摂取できていないか、少しでも休憩する時間を確保できているか確認しましょう」との内容を紹介しました。

8月31日の都労委調査は次号で報告します。

オランダ航空解雇
1・2・4陣裁判決

安全会議だより 159

国土交通労働組 航空政策セミナーを開催
次世代エアモビリティをテーマ

航空安全会議の加盟単
組である国土交通労働組
は7月23日、次世代エア
モビリティに関する航空
政策セミナーを開催しま
した。セミナーでは、次
世代エアモビリティに関
する展望とその課題につ



基調講演を行う鈴木氏

いて掘り下げるとも
に、航空管制に係る観点
から提言を行いました。
東京大学名誉教授末永
ビジョン研究センター特
任教授の鈴木真二氏によ
る基調講演では、ターゲ
ットドローンから始まっ
たとされる無人航空機の
歴史を振り返りつつ、偵
察機やマルチコプターへ
と発展した現状、そして
将来への展望などについ
てお話をいただきました。
その中、有人地帯
(都市を含む地域)にお
ける目視外飛行の実現等
によって今後10年で約30
倍の市場規模へと拡大す
ることが見込まれている
一方で、空域的な分離を
含む既存の有機との間
隔設定の課題をはじめと
し法律面での整備が立
ち遅れているという側面
があることについての共
有がありました。これに
ついて、質疑応答の中
で「携帯の電波を使っ
て機体の位置情報や周辺
状況などを瞬時に把握す
る技術や自動で衝突を避
ける仕組みを想定した開
発が行われていること」
や、「民間航空機との衝
突防止策としてTOS
等を利用することが検討
されている」といった追
加の解説がありました。

続いて、航空労働組結
会の中川明氏による「自
動化と安全」故障する機
械か、それとも代わられ
ない(Replaceできない)
人間か」と題した講演
では、自動化に起因する
航空機事故について航空
現場の視点から課題提言
が行われました。B7
37MAX事故を例に
挙げ、「自動化依存」がク
ローズアップされている
中、技術の進歩とパイロ
ットの訓練シラバスが一
致するような基準を早急
に検討する必要がある旨
の発言がありました。現
在、人工知能(AI)の
深化や自動運転等がク
ロースアップされています
が、航空はその点で
は先駆的な産業と言えま
す。しかしながら、自動
化依存といった課題を抱
えている実態を踏まえて
、次世代モビリティの
分野でも「人間のスキル
向上」という点を注視す
る必要があると語ります。
最後に、国土交通労働
組から「次世代エアモビ
リティに関する航空政策提
言」について政策提言
を行いました。具体的に
は、必要な装備品の整理
(航空法第97条関連)、
場外離着陸場に関する内
容(同第79条関連)や
運航管理におけるネット
ワーク網構築に向けた懸
念、航空局が手掛けるサ
ービスの提供範囲等にお
ける課題を列挙し、法的
整備を含めた多方面にお
ける整理の必要性を訴え
ました。

LH地上労組、賃金交渉で成果

ITFニュース

コロナ禍で我慢を強い
られてきた航空労働者の
賃金引き上げの闘いが始
まっています。
ドイツの統一サービス
産業労働組合エルディ(E
D)は、ストライキを
背景にした闘いによっ
て、ルフトハンザ航空の
約2万人の地上職従業員
の賃上げを合意しまし

報道によると、ルフト
ハンザ航空と地上労組
は、職2万人に1人当
たりの0.9ユーロの時
金を支給することで合意
しました。また賃金に関
しては今年1月時点で基
本給の2.5%引き上げ、
来年7月1日にさらに
2.5%引き上げること
で合意しました。労組
側は9.5%の賃上げを
要求していました。
今後はパイロット組合
も賃上げ交渉を控えてお
り、パイロット組合はキ
合員の97%がストライキ
に賛成。交渉次第ではス
トライキが避けられない
情勢です。
グランドハンドリング
の人手不足により、欧州
の空港で混乱が相次いで
いることを報告しきま
したが、人員不足の影響
が長期化しています。
ロンドン・ヒースロー
空港の運営会社は、夏休

みシーズンの混乱を避け
るために、空港の旅客定
員制限を設け運用してい
ます。
1日の出発旅客数10万
人の上限を9月11日まで
の2カ月間実施される予
定でしたが、航空会社と
の協議の結果、10月29日
まで延長されることにな
りました。ただし、リン
グスの有効活用により地
上サービスが持続的に改
善されれば、より早く解
除される可能性があること
です。
しかし、同社は「この
重要分野でより多くの
能力を引き出し、今後数
ヶ月おのび数年間の旅客
需要を満たすことができ
るかどうかを確認するた
めに、取扱業務を見直し
ている」と付け加えてい
ます。
また「航空会社には、
特に乗員に関するデータ
を透明性をもって共有し
、可能な限り早くキャパシ
ティ制限を解除できるよ
う働きかけている」とも
述べています。

【お詫と訂正】
3000号の「客室
乗務員の今」の8行目か
ら62行目へ、またルフト
ハンザでは、JALやANA
で実施されているヒジ
ネスクラスの「いつで
も注文できる食事サービ
ス」は廃止されていま
す。客室乗務員のレスト
時間にも保安任務を務
められる体力の確保た
め、サービス内容の見直
しと充分なレスト、そし
て次の乗務に備えた休日
数の改善が必要です。」
の間違ひでした。

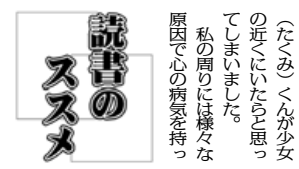
「猛暑が続く夏の外出時
に日陰を選んで歩きた
い」という社員思いか
ら開発されたそうです。
驚くのはアプリ内の日
陰の表示が時間の経過と
ともに変化し、実際の日
陰と同じということ。開
発担当者は「建物の形状

航空安全会議では、毎
年実施している総合安全
要請において、無人航空
機の飛行に関する課題を
取り上げ、改善を要請し
ています。今回の航空セ
ミナーで得た知識を踏ま
え、今後も民間航空全体
の安全向上に向けた要請
活動を実施していきます。
1156号、7月1日付
1157号、8月1日付
1158号となります。

「猛暑が続いています。
昨今様々な暑さ対策ク
スが開発されています
が、先日テレビで「猛暑
に対応したスマホ新機
能、日陰を選んで歩ける
アプリ」というものを紹
介していました。この夏
の利用者がなんと3倍以
上になっているそうで、
冷感エアマで登場。ホ
ワイトメッシュの接触冷
感素材にペット用の静音
フタがついた暑さ対策
ウェアです。これ
を着せて日陰を歩けば
酷暑で蒸し暑いお散歩に
なるかもしれません。

と勝手に送付されている
データだった。そこに太陽
高度や方位のデータを
掛け合わせ計算によって
影を表示している」と説
明しています。酷暑には
使用価値が十分ありそ
うです。

平凡な大学生の葛藤 一歩踏み出した結果は
すく
掬えば手には
瀬尾 まいこ 著
本書を読んだ直後に
母娘が見知らぬ中学3
年の少女に刺さると思
う事件が起きまし
た。逮捕された少女は
「死刑になりたいと思
い、たまたま見つけた
二人を刺した」と供述
しているといえます。
本書の物語に入り込ん
でいた私は、こんな時
に主人公の平凡な匠
「たみ」くんが少女
の好みにいたらと思っ
てしまいました。
私の周りには様々な
原因で心の病気を持っ
ている人がいます。
あなたがたくさんいま
す。職場のバカハラも
相変わらず多いです
ね。若い人から高齢者
まで、普通に生きて
い、暮らした。だけ
ど、それができない難
しさが最近はずっと増え
てきている感じがしま
す。
今、私たちに足りな
いものは求められて
いるのは、人と人のふ
れあいとやさしさなの
かなあ、などと本書を
読んでおだやかな気持
ちになりました。
それが成り立たなくな
る人がこの3年で増大
しているのは明らかで
す。世間では悲しい事
件が増えて殺傷感が増
えています。
さて本書ですが、平
凡な大学生が苦しみな
がら自分は他人の心が
読めるのではないかと
と苦しんでいる他人に
一歩踏み出します。さ
で、その結果は？読ん
でからのお楽しみみで
す。



読書の
ススメ
「掬えば手には」は150号で
活動を実施していきま
す。