

全ての争議を解決し
安全・安心の航空へ

航空連ニュース

航空労組連絡会
大田区羽田 5-11-4 フェニックスビル
Tel 03-3742-3251
Fax 03-5737-7819
No.1031(36-5)2021年10月26日

一時金は暮らしを守る生活給

21 年末闘争で取り組まれた「年末要求アンケート」には、年収ダウンによる生活不安や職場問題など多くの切実な声が寄せられました。こうした声を基に作られた年末要求の前進を目指す労使交渉が始まりました。

	年末一時金・諸要求など
日航ユニオン (日航労連統一要求含む)	一時金 2 カ月+5 万円 整理解雇問題の解決、既成乗員施策の撤回、賃金制度の改善、ハラスメントの一掃と組合差別の是正、諸手当の引き上げ、暖房手当の新設、新型コロナ対策要求、安全要求、その他
GHU	一時金 2 カ月+10 万円 新型コロナ感染対策、人員含む作業環境の改善、勤務改善、組合差別・男女差別の是正、継続雇用制度の改善、グループ格差の是正、ハラスメント対策、有期社員条件引き上げ、その他
JAS 新	一時金 2.11 カ月
NAFCO	一時金 3 カ月+5 万円 職場での新型コロナ感染対策
GHU=JGS 労組・JGS 大阪労組・JGS 九州労組の連合体。JGS 労組の単組要求含む。	

ープでは、20 年末一時金は 0.5 カ月+10 万円で、19 年末比で約 2 カ月分もダウンし、住宅ローンや教育ローンなどを抱えている人には深刻な打撃を与えました。各社では特別貸し付けを実施しましたが職場からは「一時しのぎにはなるが、結局は返済が大きくなる」との声が上がっています。JAS 新労組の堀井委員長は「一時金は、ローンや税金の支払い、年末年始を迎えるために必要な賃金」と強調します。

一時金 2 カ月保障は会社の責任

～GHU 年末要求アンケートより～

一時金最低 2 カ月は、会社が業績のいいときに抑えるために言っていた。厳しい時にも最低保障すべきで、会社発言に責任を持ってもらいたい。人件費を調整弁にするなど言いたい。

トーイング職場はずっと忙しく疲れが取れない。助成金を増やすために、ギリギリの人員で働かされ、この会社の中で唯一忙しい職場。前より忙しいのに給料は下がっているのは納得できない。

全く展望を見せない会社に嫌気をさして退職者があとを絶たない。10年近く働いても退職金なんて数万円という現実。開いた口が閉まらない。

ローンに税金 年末年始は出費増

年収の約 3 割を占める一時金（期末一時金含む）は、20 年度は大幅にダウンし私たちの生活に深刻な影響を与えました。JAL グル

以上